

PUHE LA 24.10.2020

”Emmekä selviä kriisistä vain valtion voimin. Tarvitsemme kaikilta vastuullisuutta. Inhimillisyyttä ja yhteishenkeä ihan jokaiselta”

PM Sanna Marin Twitterissä

Tulkitsin hänen tarkoittavan koronatilannetta ja UPM:n Kaipolan tehtaan sulkemisilmoitusta. Ja tästähän keskustelua riitti ja riittää.

Nyt somessa peräänkuulutetaan valtionyhtiön Finnairin yhteiskuntavastuuta.

Tervetuloa hyvä ammattiyhdistysväki tähän perinteiseen Tiedotus- ja keskustelutilaisuuteen.

Lämpimästi tervetuloa kansanedustaja Katja Taimela ja SAK:n alue- ja järjestöasiantuntija Outi Rannikko.

Vastakkainasettelun aika ei ole ohi. Tämän keskustelun avasi hiljattain Metsäteollisuus luopuessaan työehtosopimusten tekemisestä ja samalla siirtäen neuvottelut yritystasolle, sinne paikallisiin pöytiin.

Eräät poliitikot ovat huudelleet paikallisen sopimisen perään vuosia, sen tarkemmin linjaamatta mitä se heidän mielestään tarkoittaa. Metsäteollisuuden hallituksen pj Ilkka Hämmälä sanoi sen suoraan; yksi tarkoitus on lisätä työnantajan direktio-oikeutta.

Mitä te luulisitte sen tarkoittavan?

Työehtosopimustoiminta on yksi osa yhteiskunnallista kokonaisuutta.

Keskustelua on herättänyt ulkomaisten työntekijöiden työolot ja alipalkkaus 2020 luvun Suomessa. Halutaanko me yhteiskunta, jossa ihmistä käytetään hyväksi?

Työoloilla on merkitystä, jos tyytyväinen työntekijä viihtyy työssään, hän tekee enemmän töitä, jolloin yrityksen tuottavuus kasvaa ja työura pitenee.

Suomea on rakennettu yhdessä sopimalla – luottamalla toisiimme.

Näistä voimme keskustella alustajien puheenvuorojen jälkeen.

Someron paikallisjärjestöön kuuluu 3 osastoa; Someron Metallityöväen ao 315, Someron Kunnalliset JHL os 691 ja PAM Someron Liiketyöntekijät os 120. Yhteensä 685 jäsentä.

Olemme järjestäneet vuosien aikana erilaista toimintaa tiedotus, koulutus ja virkistystä (laivareissua, teatteria, onkikilpailuja, retkiä, pikkujouluja ym)

Valitettavasti korona on sotkenut meidän kaikkien arkirutiineja ja rajoittanut järjestöjen toimintaa. Meidät ja koko maailma yllätettiin ns housut kintuissa. Kukaan ei tiennyt kuinka laajasta pandemiasta on kyse ja kuinka joutuisimme tasapainoilemaan terveyden ja talouden välillä. Onko tämä uusi normaali, missä luuraa uusi tuntematon tauti, mikä yllättää globaalisti.

Toivottavasti rokote pikaisesti valmistuu ja ensi vuonna voimme taas aktiivisesti järjestää erilaisia tapahtumia.

Korona on pakottanut meidät etsimään erilaisia työskentelytapoja. Ne työt, joita voi tehdä etänä, ovat lisääntyneet. Ovatko jopa tulleet jäädäkseen?

Toiset haluavat tehdä yksin töitä, toinen haluaa vaihtaa kuulumisia kahvi- ja lounastauolla työkavereiden kanssa kasvokkain rupertellen.

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli syyskuun lopussa 25 900 työtöntä työnhakijaa.

Somerolla oli syyskuussa työttömiä työnhakijoita 282; miehiä 154 ja naisia 128, lisäystä vuoden takaiseen 53 hlöä. Alle 25-vuotiaita 31 hlöä ja yli 50 vuotiaita 141 hlöä. Työttömistä työnhakijoista lomautettuja on 45 hlöä. Avoimia työpaikkoja Somerolla 25 kpl.

Varsinais-Suomen alueella eniten uusia työpaikkoja on rakennus- ja palvelu ja myynninalalla. Miesten työttömyys kasvoi naisten työttömyyttä nopeammin. Työttömyysprosentti Somerolla oli syyskuussa 7,7 % ja esim Salossa 12.0 %.

Vielä kerran tervetuloa! Tilaisuuden jälkeen on ruokailu n klo 12.15.

Käydään nopea esittelykierros. Kertokaa nimenne, liittonne ja yksi luottamustehtävänne.