

SAK:n Someron Paikallisjärjestön edustajiston syyskokous JULKILAUSUMA

SOPU VAI LIHAVA RIITA

Ammattiyhdistysliikkeen saavutuksista hyötyvät kaikki. Kukaan ei liene kiistä sitä että vuonna 1940 solmittu Tammikuun kihlaus on omalta osaltaan edistänyt sekä työntekijöiden että työnantajien turvaa työmarkkinoilla. Mm vuonna 1946 työaikalain muutos pidensi vuosiloman 12-14-päiväiseksi, v 1980 sovittiin äitiyspäivärahan pidennys ja vanhempainloma, v 1995 vuorotteluvapaa ja vuotta myöhemmin päivähoitolaki ja viimeisenä suurta vääntöä aiheuttanut kilpailukykysovimuksen syntyminen.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK edustaa yli 900 000:ta palkansaajaa ja 18:ta ammattiliittoa. SAK:lla ei ole henkilöjäseniä, vaan jäseniämme ovat työehtosopimuksia neuvottelevat ammattiliitot. Tähän kun lisätään STTK:n 505 000 ja Akavan 609 000 jäsentä, niin puhutaan hyvin merkittävästä työtätekevien joukosta.

Me kaikki haluamme tulla toimeen palkallamme ja haluamme hyvin yhteensovittaa työn ja perheen. Me haluamme että meidän tekemäämme työtä kunnioitetaan, arvostetaan muutenkin kuin juhlapuheissa. Me kuulumme liittoon jotta meidän etujamme ei yksipuolisesti leikattaisi meiltä kysymättä. Me kaikki haluamme että Suomi menestyy ja kaikilla meillä olisi töitä ja työpaikoilla toimitaan reilusti ja tasapuolisesti sen koosta riippumatta. Me haluamme pitää huolta heistäkin joilla ei mene hyvin tässä hyvinvointi Suomessa.

Me toivomme että suuret ja pienet yritykset pärjäävät kilpailussa mukana jotta meillä kaikilla riittäisi toimeentuloa.

Menestyvää Suomea rakennetaan yhdessä sopien ei riitelemällä.

"kaikkalainen erimielisyyksien poistaminen työnantajain ja työväen välillä on omiaan edistämään isänmaamme kehitystä ja menestystä". Näin totesi Työnantajain Keskusliiton toimitusjohtaja, varatuomari A. Hackzell talvisodan pommitusten keskellä kun Tammikuun kihlausta solmittiin.

Avoimessa kansalaisyhteiskunnassa tuleekin vaikuttaa päätöksentekijöihin jotta kaikki näkemyserot tulisivat huomioonotetuksi ennen päätöksentekoa. Työntekijät, työnantajat, eri alojen asiantuntijat ja lainsäätäjät yhdessä tekevät hyvinvointia meille kaikille. Yhdessä olemme Suomea rakentaneet ja yhdessä sitä tulee jatkossakin rakentaa. Yhdessä on tehty työelämän pelisäännöt ja yhdessä niistä tulee jatkossakin sopia.

Yhdessä voimmekin pohtia kuinka tähän työmarkkinariitaan on päädytty. Riitaan joka uhkaa palkansaajan oikeuksia sekä Suomen talouden vakautta. Missä keskinäinen luottamus ja sopimisen kulttuuri? Vallassa tuntuu olevan vastakkainasettelu, tahallaan ymmärretään toisen osapuolen sanomisesta väärin, käytetään valtaa kuulematta asiantuntijoiden varoitteluja jne.

Kärkihanke, tämä ammatillisen koulutuksen reformi ei tulevaisuudessa tuo työpaikoille osaavia työntekijöitä. Monissa työpaikoissa on työtahti niin kova että opiskelijaa ei ehditä ohjeistaa, opastaa saattikka neuvoa. Perustaidot on hukassa koska niitä ei koulussa opeteta. Lähes 1600 ammatillista opettajaa on jouduttu säästösyistä irtisanomaan. Painopiste on siirretty itseopiskeluun. Työmarkkinoille näyttääkin tulevan heikon työtaidon omaavia "ammattilaisia" ja tämä tulee tulevaisuudessa näkymään koko yhteiskunnassa.